



Código de Ética e Conduta

Para fornecedores, contratados,
subcontratados e parceiros

DIRETORIA CORPORATIVA DE CONFORMIDADE

Somos o Grupo Ecopetrol:
a integridade como uma constante
da energia que transforma



Conteúdo

1. Integridade desde o alto: mensagem e compromisso do Conselho de Administração	4
2. Sem integridade, não há excelência: Mensagem do Presidente	6
3. Seja um multiplicador que faz a diferença: decálogo do Diretor Corporativo de Conformidade	7
4. Grupo Ecopetrol: nossos grupos interessados contribuem para a Energia que Transforma!	8
5. O Código de Ética e Conduta: ¿a quem se aplica?	10
6. A razão de ser deste Código	11
7. Integridade: o ponto de partida e os impulsores que o constroem	12
8. A cadeia de exemplos como uma inspiração multiplicadora	14
9. Regime aplicável e cumprimento da lei: na Ecopetrol, seguimos os mais altos padrões	15
10. ¿Como devemos agir em nosso relacionamento com o Grupo Ecopetrol?	16
11. Nosso foco é a prevenção	19
12. As condutas que protegem à integridade	21
13. Sinais de alerta dos quais devemos estar cientes e levar ao conhecimento da organização por meio da linha ética: ¿ É assim que cuidamos uns dos outros !	34
14. ¿Como tomar decisões com os lentes da integridade? O dever de nos questionarmos	38
15. Você é parte da solução: contato com a linha ética ¿nós cuidamos mutuamente!	40
16. O legado que deixamos: O compromisso inabalável com a sociedade	41
17. Âmbito específico para outros grupos de interesse	42
18. Seja o multiplicador que faz a diferença	46
19. Mensagem final: Temos orgulho de nosso ciclo constante de aprimoramento. ..	47

1

Integridade desde o alto: mensagem e compromisso do Conselho de Administração

Prezados fornecedores, contratados, subcontratados e parceiros da Ecopetrol S.A.,

A adoção do Código de Ética e Conduta exclusivo para fornecedores e contratados é um marco emblemático para todo o Grupo Ecopetrol, pois é o documento que representa nossa espinha dorsal, dá o tom do Grupo em relação à conduta esperada, que promove a confiança e a credibilidade e desenvolve o relacionamento particular com fornecedores e contratados. Este Código nos ratifica como um Grupo no qual a integridade é nossa bandeira e a consistência de nossa mensagem é coerente com uma cultura organizacional ética que promove a excelência, sempre sob a premissa de agir com base na honestidade, transparência, legalidade e ética.

Como membros do Conselho de Administração, temos orgulho de liderar essa iniciativa e destacar nosso compromisso inabalável com o fortalecimento contínuo de nossa cultura ética, além de estender esse apelo aos nossos acionistas, reconhecendo sua relevância para a execução de nossa estratégia.

Reconhecemos e exaltamos a importância de se ter padrões éticos claros, transversais, aplicáveis e contundentes, que reflitam o princípio da integridade como uma constante da energia que transforma e que englobem todas as pessoas com as quais nos relacionamos e que contribuem para o Grupo Ecopetrol.

Nosso princípio de integridade é sustentado por uma série de fatores que o constroem. Eles representam o roteiro inabalável para toda a gestão, decisões e ações daqueles que compõem o Grupo Ecopetrol, direta ou indiretamente.

Este Código de Ética e Conduta nos reflete como indivíduos e como organização, e nos estimula a viver a integridade com convicção e entusiasmo, confiantes de que nossa contribuição individual é essencial para a construção conjunta de um país melhor e de uma gestão pública eficiente e responsável. Este Código nos convida, por meio de um comportamento exemplar, asseguramos a sustentabilidade do Grupo Ecopetrol e temos um impacto positivo no nosso ambiente.

Sua adesão às diretrizes contidas neste Código leva a uma profunda reflexão sobre o compromisso que todos nós assumimos de fazer a coisa certa, de sempre escolher o caminho ético, de representar este Grupo com orgulho e de criar ambientes inclusivos, respeitosos e empáticos onde o bem-estar coletivo prevaleça.

Convidamos você a viver esse Código em todas as áreas de sua vida, a ser impulsionado e motivado pela ética diariamente e, por meio de nosso trabalho, por meio da natureza particular de nosso relacionamento com você, a continuar a fazer a diferença.



2

Sem integridade, não há excelência: Mensagem do Presidente

Como presidente da Ecopetrol, convido todas as partes interessadas, funcionários e equipe de empresas aliadas a internalizar, cumprir e promover com absoluta convicção os princípios, valores e boas práticas de nosso Código de Ética e Conduta.

Este Código nos convida a fazer a coisa certa como parte do Grupo e de nosso ambiente, dentro da estrutura da integridade e dos fatores que a constroem: compromisso com a vida, respeito, transparência, responsabilidade e honestidade. De acordo com o princípio da integridade, nossa política de tolerância zero em relação à corrupção, fraude, suborno e conduta associada à lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo, apoio a grupos ilegais, construção ou proliferação de armas de destruição em massa ou qualquer violação das regulamentações nacionais ou internacionais aplicáveis.

Em consonância com a transparência, ratificamos que são proibidas práticas pautadas por conflitos de interesse e ética; aquelas que restringem a concorrência saudável, livre, justa e objetiva; pagamentos de facilitação, contribuições e doações políticas; desvio de dinheiro destinado a investimento social ou patrocínio para atividades políticas ou fora dos propósitos estabelecidos pela empresa.

Declaramos nosso compromisso com a promoção e a defesa dos direitos humanos e com o cumprimento dos compromissos nacionais e internacionais nessa área, buscando a paz nos territórios onde, apoiando a inclusão e a diversidade como postulados básicos de convivência, rejeitando todo comportamento e expressão discriminatórios.

Convido-os a garantir que a ética, a transparência e a conduta correta continuem a orientar cada uma de nossas ações diárias para que Ecopetrol continue sendo a energia que transforma a Colômbia.

3

Seja um multiplicador que faz a diferença: decálogo do Diretor Corporativo de Conformidade

1. **Não pense apenas em si mesmo;** priorize os interesses do meio ambiente. Seja responsável com os recursos ambientais para as gerações futuras.
2. **Não busque vantagens pessoais ou familiares** sacrificando bens e interesses públicos.
3. **Não abuse de suas obrigações** ou da confiança depositada em você.
4. **Cumprir seus deveres e responsabilidades,** bem como administrar seus assuntos particulares.
5. **Respeite e trate os outros como você espera ser tratado.**
6. **É mais fácil incluir do que excluir**
7. **Mantenha a reciprocidade com a empresa** e não deixe que a empresa sirva a você.
8. **Seja grato pelo que você tem,** não espere até perdê-lo para valorizá-lo.
9. **Exija antes de exigir.** iSeja o exemplo que você quer ver!
10. **Sejam íntegros e transparentes para e por nós,** para suas famílias e para a sociedade. Esse é o seu desafio interior.

4

Grupo Ecopetrol: ¡nossos grupos interessados contribuem para a Energia que Transforma!

No Grupo Ecopetrol, estamos comprometidos com a integridade, com a firme convicção de agir eticamente em cada uma de nossas atividades, conscientes de que cada decisão e ação tem um impacto. Nossos fornecedores e contratados, subcontratados, aliados e outras partes interessadas com as quais interagimos são uma parte fundamental do Grupo Ecopetrol; porque, por meio da interação, executamos nossa missão, alcançamos nossos objetivos e contribuimos para o cumprimento de nossa estratégia.

Consequentemente, e sem prejuízo de sua autonomia administrativa, financeira e econômica, devem adotar as diretrizes éticas e de cumprimento estabelecidas neste Código e em todas as disposições do Grupo Ecopetrol que o complementam.

A autonomia e a independência dos destinatários deste Código não constituem, sob nenhuma ótica ou circunstância, a possibilidade de oposição ou recusa em cumprir essas diretrizes, seja diretamente ou por meio de seus funcionários ou pessoal vinculado ao cumprimento de obrigações contratuais.

Estamos convencidos de que nossos fornecedores, contratados, subcontratados e aliados serão inspirados por nosso compromisso e serão contagiados por nosso entusiasmo em agir corretamente e sem hesitação. Temos o compromisso de forjar um círculo de integridade, entendendo que um fim não justifica qualquer meio para um fim e que fazer negócios de forma ética implica uma postura inabalável e uma convicção do que não é negociável.

Aqueles que, direta ou indiretamente, integram e contribuem para atividades desenvolvidas pelo Grupo Ecopetrol estão motivados a dar o exemplo na construção de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, que reconheça e valorize a diversidade, e que promova a equidade e o pertencimento como premissas básicas para fomentar interações respeitadas, saudáveis, justas e construtivas, com rejeição e tolerância zero a qualquer forma de violência, assédio ou discriminação.

Este Código de Ética e Conduta reflete padrões sólidos que não permitem desvios, que celebram a contribuição individual em pro para uma sociedade mais justa e que incentivam as decisões e nossas ações tenham foco na integridade.



5

O Código de Ética e Conduta: a quem se aplica?

Este Código é a **carta da navegação vinculativa para os nossos fornecedores, contratantes, subcontratantes e parceiros.**

Este documento estabelece as diretrizes éticas e de conduta obrigatórias que definem a conduta cotidiana de todas as pessoas físicas ou jurídicas identificadas como fornecedores ou contratados, subcontratados e parceiros, além das pessoas físicas ou jurídicas que esses grupos vinculam sob qualquer modalidade para a execução atividades derivadas das relações contratuais com o Grupo Ecopetrol em toda a cadeia de valor. O cumprimento das diretrizes éticas também inclui obrigações vinculantes para fornecedores, contratados, subcontratados e parceiros por meio de cláusulas contratuais, compromisso com a integridade e outros mecanismos exigidos pela natureza da relação.

O não cumprimento das diretrizes estabelecidas neste Código pode ter consequências contratuais ou legais, como a rescisão do contrato, entre outras; por sua vez, pode constituir uma violação da legislação aplicável, caso em que será comunicado às autoridades competentes, conforme o caso, para que sejam instaurados os procedimentos adequados.

A relação com cada um desses grupos de interesse contribui de forma diferente para o Grupo Ecopetrol. Ele é enquadrado por abordagens, interações e condições únicas e individuais; no entanto, um elemento comum do relacionamento com as empresas do Grupo é a aplicabilidade das diretrizes estabelecidas neste Código.

6

A razão de ser deste Código

No Grupo Ecopetrol, estamos cientes das necessidades atuais da empresa e do ambiente local, regional e global, bem como do papel de nossos acionistas e da importância de transcender e continuar fortalecendo nosso foco na utilidade social além da utilidade econômica e reiterando que o caminho para alcançar nossos objetivos é tão importante quanto o resultado.

Por isso, e em consonância com as melhores práticas internacionais, o Grupo Ecopetrol emitiu este Código especificamente dirigido a fornecedores, contratados, subcontratados e aliados e às pessoas físicas ou jurídicas com as quais se relacionam, sob qualquer modalidade, para o cumprimento de suas obrigações contratuais, com o objetivo de exigir **excelência e transparência** com rigor, atingindo o último elo da cadeia que nos representa direta ou indiretamente e assegurando que essa cadeia cubra e mitigue os riscos a partir de uma perspectiva integral, incluindo riscos emergentes, mudanças climáticas, uso eficiente, racional e responsável da água e da energia em suas operações, entre outros.



7

Integridade: o ponto de partida e os impulsionadoreses que o constroem

A integridade é o nosso piso e o nosso teto. É o princípio que engloba tudo o que somos e traça o caminho que nos leva para onde estamos indo. Ela representa a consistência entre o que pensamos, dizemos e fazemos. A harmonia entre o ser e o parecer. A transversalidade da ética em todas as áreas de nossa vida. O atributo que sintetiza as premissas fundamentais que nos tornam pessoas comprometidas com a vida, respeitadas, transparentes, responsáveis e honestas, que agem com ética e são firmes diante do que não é negociável.

A integridade tem um escopo axiológico que vai além da premissa legal contida nas regras das diferentes disciplinas (trabalhista, administrativa, criminal, disciplinar ou fiscal, etc.).

Nossa conduta ética decorre de nossa essência e autonomia, e não deriva de vigilância ou medo de sanção, apesar do fato de que a inobservância pode implicar a não conformidade com a estrutura ética ou legal e que, como resultado, pode haver consequências.

A integridade reflete um conjunto de comportamentos que nós, no Grupo Ecopetrol, chamamos impulsionadoreses.

¿O que é um impulsionadores no Grupo Ecopetrol?

No setor, falamos de um acionamento quando nos referimos a um dispositivo usado para otimizar a operação de um sistema e melhorar sua eficiência. Sua principal função é transformar a energia. No Grupo Ecopetrol, temos cinco direcionadores de integridade: **compromisso com a vida, respeito, transparência, responsabilidade e honestidade.**

Esses impulsionadores ~~eres~~ aumentam a energia de nosso sistema de ética e conformidade, pois seu envolvimento gera uma dinâmica poderosa e transformadora que atinge níveis mais altos, permitindo que ela flua em direção ao nosso propósito.

Os impulsionadores ~~eres~~ de integridade vinculativos e aplicáveis concentram nossa jornada no caminho para a excelência. Como destinatários deste Código, é nosso dever seguir esses direcionadores:

Compromisso com a vida, implementando ações de autocuidado e seguindo diretrizes destinadas a proteger a vida, a segurança, a saúde e o meio ambiente.

Respeito, aceitar e reconhecer as diferenças sem desprezo ou discriminação com base em identidade de gênero, orientação sexual, etnia, deficiência, nacionalidade, origem, nível de educação, situação sociocultural, religião, visão de mundo ou outras características próprias de nossa diversidade.

Transparência, proporcionando clareza, sem ocultar informações e evitando imprecisões ou opacidade.

Honestidade, agir com sinceridade, não enganar, mentir, roubar e/ou trapacear.

Responsabilidade, ser confiável, cumprir ~~com~~ os compromissos assumidos, com coerência e gerar credibilidade.



8

A cadeia de exemplos como uma inspiração multiplicadora

Somos promotores de uma cadeia de exemplos em nossa cadeia de valor, gerando uma dinâmica inovadora que cria um efeito multiplicador do comportamento ético rumo à excelência, sob a premissa de que uma boa ação incentiva outros a gerar uma boa ação, e um bom exemplo incentiva outros a também adotarem um comportamento íntegro.

Nossos grupos de interesse dão o exemplo, promovendo a integridade em seu dia a dia e abrindo precedentes para relações pautadas pela transparência, na realização de negócios em que, acima de tudo, prevaleça a ética, por meio de políticas que reconheçam o trabalho justo em seu ambiente; o respeito aos direitos humanos; e a proteção ao meio ambiente. Negócios que não toleram a corrupção em qualquer de suas formas e incentivam a concorrência livre e saudável, entre outras condutas desenvolvidas neste Código.



9

Regime aplicável e cumprimento da lei: na Ecopetrol, seguimos os mais altos padrões

Como a excelência é nossa paixão, nós nos obrigamos a ir além da conformidade com as leis nacionais e internacionais obrigatórias, adotando altos padrões de ética e conformidade.

Nossos fornecedores, contratados, subcontratados e parceiros são chamados a nos ajudar a continuar fazendo a diferença, adotando as melhores práticas que promovem o rigor e a excelência organizacional, confirmando-nos como uma empresa de classe mundial.

Nós nos desafiamos todos os dias a elevar nosso potencial e a sermos pessoas extraordinárias, mantendo a motivação e implementando conhecimentos de ponta, sem nunca comprometer nossa integridade. Temos o compromisso de promover a integridade e continuar a elevar o nível, indo além do que nosso Código regulamenta!

Vamos fazer a diferença sempre que tivermos a chance de fazê-lo!



10

Como devemos agir em nosso relacionamento com o Grupo Ecopetrol?

Compartilhamos, a título de ilustração, alguns exemplos de integridade por parte de nossos fornecedores, contratados, subcontratados, parceiros e pessoal relacionado:

1. **Rejeitar** a corrupção em todas as suas formas; suborno, fraude e qualquer conduta que possa constituir uma falta de transparência
2. **Cumprir** a proibição de dar, prometer ou oferecer, direta ou indiretamente, qualquer bem de valor a autoridades ou funcionários públicos, nacionais ou estrangeiros, ou a qualquer pessoa física ou jurídica, com o objetivo de obter vantagens indevidas em nome do Grupo Ecopetrol.
3. **Declarar** e gerenciar conflitos de interesse que possam surgir em conexão com o desenvolvimento de relações com o Grupo Ecopetrol.
4. **Garantir** a concorrência econômica livre, saudável e justa, evitando práticas anticoncorrenciais, como conluio ou cartelização, entre outras.
5. **Agir** com responsabilidade corporativa e respeito aos direitos humanos, garantindo a devida diligência para identificar riscos e impactos negativos sobre os detentores de direitos (pessoas), prevenindo-os e mitigando-os ou remediando-os, conforme apropriado
6. **Garantir** um ambiente de trabalho que proíba, rejeite e sancione todas as formas de discriminação ou assédio com base em identidade de gênero, etnia, religião, nacionalidade, afiliação política, etc., bem como violência e assédio sexual.

7. **Promover** o tratamento justo com condições de trabalho adequadas, em que o trabalho digno seja assegurado e a dignidade, o respeito e a integridade prevaleçam em aspectos como jornada de trabalho, condições físicas/mentais, requisitos do local de trabalho, salários e benefícios, entre outros. Práticas de trabalho forçado, trabalho infantil e qualquer prática ou condição que seja ilegal ou humilhante para as pessoas são fortemente proibidas.
8. **Rejeitar** ações que prejudiquem os direitos das crianças, com ênfase especial no trabalho infantil e na exploração sexual de crianças, adolescentes e jovens
9. **Implementar** medidas de sanção para aqueles que sofrerem represálias por denunciar qualquer desvio da estrutura ética ou de conformidade, inclusive denúncias associadas a comportamentos de assédio sexual.
10. **Abster-se** de compartilhar informações confidenciais com licitantes com os quais estejam competindo em processos ou com os quais tenham um interesse particular ou comum.
11. **Cumprir** as leis e regulamentos aplicáveis sobre saúde e segurança ocupacional e proteção e cuidado com (emissões de gases de efeito estufa e consumo de energia, prevenção da poluição e gestão de resíduos, eficiência de recursos, biodiversidade, não desmatamento ou conservação do solo) e adotar as melhores práticas do setor para prevenir, mitigar ou controlar a materialização de riscos ambientais, como emissões de GEE (gases de efeito estufa), poluição do ar, da água e do solo, entre outros. Para fins dessa obrigação, devem ser levadas em conta as disposições contidas no anexo de DH e DEI do Grupo Ecopetrol.
12. **Cumprir rigorosamente** as disposições contidas nos contratos, seus anexos e os documentos internos que fazem parte integrante dos mesmos
13. **Estar atento** aos sinais de alerta e informar, por meio da linha direta de ética, qualquer evento real ou provável associado a possíveis atos de corrupção, suborno, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo ou proliferação de armas de destruição em massa, bem como supostas violações do regime de proteção à concorrência.
14. **Fornecer informações oportunas**, verdadeiras, completas e confiáveis durante os processos de contratação e no desenvolvimento de vínculos legais com o Grupo Ecopetrol e apresentar ofertas justas, de acordo com as condições de mercado, cumprindo todas as obrigações e entregas contratualmente acordadas nos termos e prazos estabelecidos no contrato.

15. **Relatar oportunamente** os incidentes de segurança relacionados a qualquer tipo de informação a que tenham acesso, incluindo, entre outros, dados pessoais sob sua custódia, e comprometer-se a classificar adequadamente as informações de acordo com as tabelas de retenção de documentos.
16. **Promover a contratação local**, quando aplicável, fomentando o desenvolvimento econômico das áreas onde se desenvolvem as atividades decorrentes dos vínculos contratuais com o Grupo Ecopetrol
17. **Respeitar e promover** os direitos constitucionais à liberdade de associação e o direito à negociação coletiva
18. **Desenvolver uma operação** em harmonia e equilíbrio com o meio ambiente, reduzindo progressivamente os possíveis impactos e riscos aos ecossistemas e gerando valor ambiental em harmonia com o meio ambiente e as partes interessadas.
19. **Reconhecer impactos**, oportunidades, riscos e dependências relacionados à natureza, incorporando boas práticas de sustentabilidade ambiental às operações
20. **Incluindo boas práticas** em mudanças climáticas, materiais e resíduos, neutralidade da água, biodiversidade e conformidade legal ambiental, tudo dentro de uma estrutura de economia circular e natureza positiva.



11

Nosso foco é a prevenção

O foco de nosso Código de Ética e Conduta é a prevenção e não a punição. Com esse entendimento, devemos nos esforçar para comunicar e treinar o pessoal envolvido no relacionamento com o Grupo Ecopetrol sobre as normas, diretrizes, melhores práticas, procedimentos e disposições internas obrigatórias que regem nossos processos, a fim de evitar irregularidades por desconhecimento das mesmas.

Incentivamos nosso ambiente pessoal e de trabalho a conhecer a cultura ética do Grupo Ecopetrol e convidamos nossos familiares e colaboradores próximos a também agirem sob o princípio da integridade.

Devemos lembrar que, embora nosso compromisso seja treinar, transmitir conhecimento, fornecer ferramentas e comunicar, o desconhecimento das diretrizes não nos isenta da responsabilidade de agir de acordo com elas.

De acordo com nosso princípio de integridade, exigimos ações que reflitam isso:

- Agimos com integridade quando falamos em nosso ambiente pessoal sobre a cultura ética do Grupo Ecopetrol e convidamos nossos familiares e associados a agir sob o mesmo princípio.
- Agimos com integridade quando nossas decisões são objetivas e consistentes com o Código de Ética e Conduta para fornecedores, contratados, subcontratados e parceiros.
- Agimos com integridade, sendo precisos e confiáveis em todos os relatórios, números, informes e informações que produzimos ou apresentamos ao Grupo Ecopetrol, derivados da relação contratual.
- Agimos com integridade ao fazer uso ético, responsável e cuidadoso das plataformas de inteligência artificial, de modo a não plagiar ou infringir a propriedade intelectual.

- Agimos com integridade quando não divulgamos informações confidenciais às quais tivemos acesso no contexto de nosso relacionamento com o Grupo Ecopetrol, mesmo após o término do relacionamento contratual com o Grupo Ecopetrol.
- Agimos com integridade quando nos dirigimos às pessoas com respeito e sem distinção quanto à sua orientação sexual e identidade de gênero.
- Agimos com integridade quando promovemos e contribuimos para fomentar um espaço emocionalmente seguro, sem discriminação, violência ou qualquer situação de assédio.
- Agimos com integridade, estando cientes dos riscos operacionais e usando todos os elementos de proteção, prevenindo acidentes e salvaguardando a segurança física.
- Agimos com integridade ao fornecer o melhor produto ou serviço, gerenciando os mais altos padrões de qualidade.
- Agimos com integridade no desempenho de nossas funções com a máxima eficiência.



12

As condutas que protegem à integridade

Rejeitamos a corrupção

Temos tolerância zero com relação à corrupção. Quando as pessoas usam poder, confiança, autoridade ou responsabilidade e abusam dessa posição para obter qualquer benefício ou vantagem indevida para si ou para terceiros, elas se envolvem em atos de corrupção.

O Grupo Ecopetrol não faz pagamentos de facilitação, contribuições ou doações políticas, desvio de dinheiro ou lobby.

No Grupo Ecopetrol, são proibidos pagamentos de facilitação, doações e contribuições políticas, desvio de dinheiro de atividades de investimento social ou patrocínios para atividades políticas ou atividades fora dos propósitos estabelecidos de cada uma das empresas do Grupo Ecopetrol.

Além disso, por ordem constitucional, a Ecopetrol, como empresa de economia mista, não pode fazer doações em favor de pessoas físicas ou jurídicas de direito privado.

Não são permitidos pagamentos, diretos ou indiretos, em dinheiro ou de qualquer espécie, para serviços de lobby, entendidos como pagamentos para influenciar a tomada de decisão das autoridades em assuntos que sejam de interesse da pessoa que faz o pagamento. A relação do Grupo Ecopetrol com o setor público limita-se ao desenvolvimento das atividades de suas empresas.

Portanto, nenhum destinatário deste Código pode usar o nome ou os recursos do Grupo Ecopetrol para realizar qualquer uma das ações descritas nesta seção.

Não ao suborno em qualquer modalidade

No Grupo Ecopetrol, é proibido oferecer, propor, prometer, receber, aceitar, entregar ou solicitar uma vantagem indevida de qualquer valor, seja em dinheiro ou em espécie (produtos ou serviços, uma oferta ou promessa de pagamento de algo no futuro), direta ou indiretamente, em troca de um benefício pessoal indevido, para um terceiro, ou para a empresa, ou para que uma pessoa aja ou se abstenha de agir.

É uma modalidade de corrupção que busca obter vantagens ou privilégios injustos por meio do uso de incentivos indevidos.

Quando uma pessoa física ou jurídica oferece, promete ou dá algo de valor, como dinheiro ou presentes, a um funcionário público estrangeiro, para seu benefício ou de terceiros, a fim de obter ou manter negócios ou vantagens indevidas na arena internacional, ela é culpada de suborno transnacional, também conhecido como suborno internacional ou suborno, de acordo com as disposições da Lei 1778 de 2016 e as que a modificam, substituem ou revogam. O suborno internacional envolve o uso de ofertas para obter benefícios ilegítimos em relações comerciais ou governamentais que transcendem as fronteiras nacionais.

É importante esclarecer que a mera promessa ou oferta é suficiente para constituir um ato de suborno nacional ou internacional.

Rejeitamos veementemente qualquer violação da Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA).

A Lei de Práticas de Corrupção no Exterior FCPA (por suas siglas em inglês) é uma lei dos Estados Unidos que visa à persecução de atos de suborno transnacional e corrupção de funcionários públicos estrangeiros por pessoas físicas ou jurídicas americanas listadas em uma bolsa de valores dos Estados Unidos, seus subordinados ou empresas que tenham relação com os Estados Unidos. A FCPA se aplica até mesmo a empresas estrangeiras que não operam nos Estados Unidos, apenas porque usam um sistema financeiro, tecnológico ou de transmissão de dados ou outros fatores desse país.

Devemos conhecer e cumprir a FCPA, rejeitando qualquer forma de suborno, conforme expresso pelo Grupo Ecopetrol.

Não aceitamos nem oferecemos prendas, presentes, atenções, hospitalidades ou entretenimento em contravenção com as normas internacionais.

O Grupo Ecopetrol reconhece que os objetos promocionais de valor comercial e, proporcionalmente razoáveis, têm fins de posicionamento de marca e que, para o cumprimento de determinadas funções e tarefas, a relação com as contrapartes é indispensável.

No entanto, independentemente do valor, ele rejeita qualquer presente promocional, entretenimento, hospitalidade ou entretenimento que tenha o potencial de afetar a integridade pessoal ou da empresa, que possa criar uma percepção de falta de transparência, ou que possa constituir um suborno ou compromisso impróprio, ou que possa afetar a imparcialidade, objetividade ou independência de um administrador ou funcionário do Grupo.

As disposições sobre dar, receber, oferecer ou aceitar prendas, presentes, atenções ou hospitalidade podem ser encontradas no guia do Grupo Ecopetrol para o *gerenciamento de prendas, presentes, hospitalidade e entretenimento*.

Devemos evitar oferecer ou dar presentes ou hospitalidade a qualquer funcionário, administrador ou beneficiário do Grupo Ecopetrol, pois eles podem afetar a tomada de decisões, a gestão ou a imparcialidade.

Evitamos a lavagem de ativos

Não toleramos nenhuma ação para ocultar ou disfarçar a origem ilícita do dinheiro obtido por meio de atividades ilegais, como tráfico de drogas, corrupção, fraude, sequestro, extorsão, tráfico de pessoas, entre outras, dando a impressão de ter sido obtido de forma legítima.

É importante saber que esse crime se materializa quando o dinheiro proveniente dessas fontes ilegais entra no sistema financeiro formal, por meio de transações financeiras complexas para fazer com que o dinheiro ilícito pareça legal ou legítimo. Por exemplo, por meio de movimentações financeiras que passam por diferentes pessoas e várias contas bancárias, que são difíceis de rastrear e acompanhar, mesmo passando por diferentes países, dificultando assim a detecção pelas autoridades.

Somos obrigados a cumprir as regulamentações nacionais e internacionais obrigatórias sobre o assunto, bem como a adotar as diretrizes preventivas emitidas pelo Grupo Ecopetrol e a implementar todos os mecanismos internos destinados a mitigar o risco de incorrer em atividades relacionadas à lavagem de ativos ou seus crimes de origem em suas operações.

Não financiamos o terrorismo

Em nenhuma circunstância consentimos com o fornecimento de fundos, recursos ou apoio financeiro a grupos ou indivíduos envolvidos em atividades terroristas. Essas atividades podem incluir a compra de armas, investimento no planejamento de ataques, treinamento e orientação de grupos armados fora da lei e outras ações destinadas a promover o terrorismo e a violência.

Não contribuimos para o financiamento da proliferação de armas de destruição em massa.

O Grupo Ecopetrol e nossos parceiros e contratados não toleram, contribuem ou fornecem fundos, recursos ou apoio financeiro a indivíduos, organizações ou países que buscam desenvolver, adquirir ou disseminar armas capazes de causar danos à humanidade e destruição em grande escala, como armas nucleares, químicas ou biológicas.

A luta contra a lavagem de dinheiro, o financiamento do terrorismo e a proliferação de armas de destruição em massa envolve todos nós, pois é um risco latente que somos chamados a mitigar por meio de procedimentos de due diligence e da implementação de controles suficientes e adequados.

Gerenciamos nossas contrapartes

Reconhecemos que o gerenciamento de riscos envolve uma avaliação cuidadosa das transações financeiras, comerciais ou jurídicas nas quais estamos envolvidos, e que a devida diligência é necessária.

O Grupo Ecopetrol é obrigado a cumprir as sanções e restrições econômicas impostas pelo Escritório de Controle de Ativos Estrangeiros (OFAC) do Departamento do Tesouro dos Estados Unidos, bem como outras listas restritivas ou de controle que contenham proibições ou limitações de negócios e transações com determinados países, incluindo indivíduos, entidades e beneficiários finais. Portanto protegemos a reputação do Grupo por meio do análise de informações antes de prosseguir com qualquer relacionamento formal.

Unidos contra a fraude

O engano intencional ou deliberado para obter qualquer vantagem indevida, desonesta ou imprópria é fraude e é uma proibição expressa e exigível. Pelo anterior, não manipulamos ou deturpamos informações com o objetivo de enganar outra pessoa e nos abstermos de nos envolver direta ou indiretamente em atividades que envolvam fraude.

Rejeitamos todas as opacidades

A opacidade se refere à falta de transparência ou clareza em qualquer situação, processo ou informação e é um comportamento que rejeitamos veementemente, pois pode gerar desconfiança e impedir ou afetar a tomada de decisões informadas.

Protegemos a livre concorrência econômica

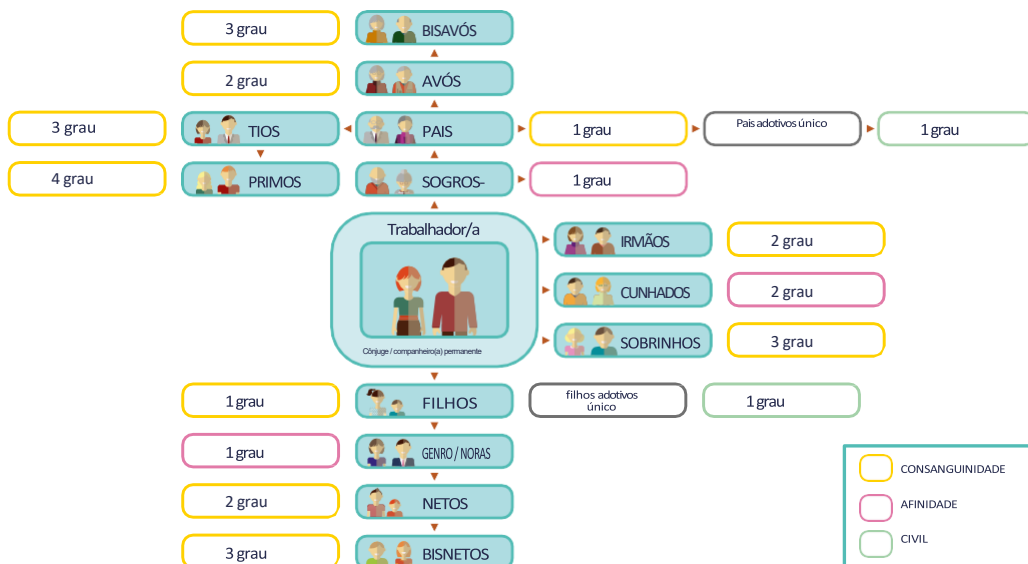
Promovemos a concorrência de forma justa, leal e transparente, sem adotar práticas que afetem o funcionamento normal do mercado, como participar ou promover acordos que limitem a livre concorrência, abusar de uma posição dominante em um mercado ou atuar de forma desleal. Da mesma forma, garantimos que nossa participação nos processos contratuais do Grupo Ecopetrol seja transparente, promovendo a pluralidade, a igualdade de condições, o acesso à informação e a rejeição de direção na seleção de fornecedores e contratados.

Gerenciamos adequada e oportunamente os conflitos de interesse e conflitos éticos.

Um *conflito de interesses* surge quando uma pessoa, especialmente um servidor público, mais não limitado a ele, tem um interesse real ou potencial, particular e direto na regulamentação, gestão, controle ou decisão, ou se for detido por seu cônjuge, companheiro ou companheira permanente ou qualquer um de seus parentes até o quarto grau de consanguinidade, segundo grau de afinidade ou primeiro grau civil, ou seu sócio ou sócios de fato ou de direito, em oposição ao interesse geral.

No Grupo Ecopetrol não permitimos a materialização de conflitos de interesse, uma vez que as decisões, ações ou gestões que afetam ou podem afetar a objetividade implicam falta de transparência e prioridade do interesse pessoal acima e em detrimento do bem-estar social. Expressamos nossa rejeição categórica e nossa obrigação de denunciar sugestões ou insinuações de funcionários do Grupo que, usando sua posição, tentam exercer pressão ou burlar os canais institucionais estabelecidos para que contratemos seus familiares ou amigos próximos.

A tabela a seguir ilustra os graus de consanguinidade, afinidade e relacionamento civil que podem apresentar conflitos de interesse.



O conflito ético abrange uma definição mais geral, que não exige que seja estabelecido nenhum grau de consanguinidade, afinidade ou relacionamento civil. Ele se refere a qualquer situação em que o julgamento objetivo e independente de um funcionário ou administrador do Grupo possa ser obscurecido por um interesse direto ou indireto, que não precisa ser financeiro, na decisão ou no gerenciamento confiado ao funcionário ou administrador.

Somos chamados a conhecer as diretrizes do Grupo Ecopetrol sobre gestão e administração de conflitos de interesse e ética, a comunicar imediatamente qualquer situação que possa constituir um conflito, de acordo com o procedimento estabelecido; a comunicar qualquer condição que possa ter um impacto sobre a objetividade, independência ou imparcialidade, ou que possa implicar uma vantagem injusta no âmbito de um processo de seleção, a atribuição de um contrato, uma relação comercial, um investimento ou qualquer tipo de relação, bem como a gerir e responder imediata e eficazmente a essas questões.

Não permitimos assédio no trabalho ou sexual ou violência sexual.

O *assédio no trabalho* refere-se a uma conduta persistente e demonstrável, exercida sobre um trabalhador por pessoas em funções como empregadores, superiores imediatos ou mediatos, um colega de trabalho ou um subordinado, com o objetivo de instilar medo, intimidação, terror e angústia, causar danos no trabalho, gerar desmotivação no trabalho ou induzir a demissão do trabalhador.

Assédio sexual é o contato físico verbal, gestual e comportamento sugestivo, comentários sexuais, linguagem obscena, exibição de pornografia, piadas e comentários sexistas e exigências sexuais verbais ou de fato que afetam a dignidade de outra pessoa, que são indesejadas e ofensivas para a pessoa que as recebe.

A violência sexual ocorre com qualquer ato de agressão ou conduta sexual não consensual que cause danos físicos, emocionais, psicológicos ou espirituais, por exemplo, abuso sexual, contato físico indesejado, toques, abordagens físicas, assédio sexual físico, estupro ou qualquer outro tipo de coerção sexual.

Rejeitamos veementemente esses comportamentos que afetam os direitos humanos, afetando o bem-estar, a segurança, a dignidade e a integridade das pessoas.

Ecopetrol tem um guia para a prevenção e atenção ao assédio sexual e/ou discriminação no local de trabalho, que aborda essas situações de forma abrangente e oferece proteção, confidencialidade e ferramentas para evitar a revitimização, além de abranger todas as medidas para promover um ambiente seguro para as vítimas.

Devemos ter nossos próprios procedimentos para garantir a prevenção e o gerenciamento adequado dessas situações. Com esse entendimento, somos obrigados a ter um protocolo de atenção, gerenciamento e solução, que deve fazer parte de nosso sistema de controle interno e de risco.

Inabalável contra a discriminação, garantindo uma abordagem de gênero e diversidade

Promovemos o desenvolvimento de processos e procedimentos caracterizados pela não discriminação e pela rejeição de qualquer conduta que impeça, obstrua ou restrinja o pleno exercício dos direitos das pessoas devido à sua etnia, nacionalidade, identidade de gênero, orientação sexual, deficiência, idade ou qualquer outra característica de sua diversidade. Por esse motivo, incentivamos o uso de uma linguagem inclusiva, evitando termos que possam ser excludentes, discriminatórios ou violentos, reconhecendo as diferenças e os riscos



específicos aos quais determinados grupos podem estar suscetíveis, dentro de uma abordagem justa. Além disso, removemos barreiras e promovemos a inclusão no ambiente de trabalho e em nossas relações com as partes interessadas.

Desenvolvemos operações livres de acidentes e doenças ocupacionais.

O Grupo Ecopetrol protege a vida em todas as suas manifestações, promovendo e cumprindo as diretrizes de saúde e segurança ocupacional, conhecendo e gerenciando os riscos de forma preventiva e suspendendo uma atividade quando as condições mudam e são identificados atos ou situações que aumentam a probabilidade de ocorrência de um evento inseguro ou abaixo do padrão. Também implementamos todas essas práticas, bem como a comunicação oportuna e aberta de incidentes, as correspondentes investigações e melhoria contínua do sistema HSE.

Operação ambientalmente sustentável

Promovemos boas práticas de sustentabilidade ambiental nas operações com o Grupo Ecopetrol.

Para alcançar o fornecimento ambientalmente sustentável, o Grupo definiu cinco focos: mudança climática, materiais e resíduos, neutralidade da água, biodiversidade e conformidade legal ambiental, tudo dentro de uma estrutura de economia circular e natureza positiva. esses pontos focais com as seguintes ações:

- Proteger e preservar o meio ambiente, cumprindo a estrutura regulatória existente
- Compreender as emissões de gases de efeito estufa geradas pelas operações e explorar alternativas para mitigá-las ou compensá-las.
- Optar pelo ecodesign, a fim de minimizar e explorar o desperdício e estender a vida útil dos produtos por meio de iniciativas de reutilização, remanufatura e reparo no fornecimento de bens e serviços.
- Usar a água de forma eficiente para minimizar os impactos negativos sobre os corpos hídricos, promovendo ações que contribuam para a segurança hídrica nos territórios.
- Promover a transparência na cadeia de suprimentos para garantir que os produtos sejam provenientes de fontes legais e sustentáveis.

- Respeitar a biodiversidade e os serviços recebidos dos ecossistemas, mantendo-se na vanguarda para identificar oportunidades de contribuir para iniciativas setoriais, nacionais e internacionais.

Garantimos a integridade da contabilidade e a informação, especialmente a financeira.

Temos a obrigação de agir com honestidade, garantindo integridade, precisão e transparência no registro e na apresentação de informações financeiras, cumprindo as regulamentações nacionais e internacionais aplicáveis e os padrões de relatórios exigidos pelo Grupo Ecopetrol. Não permitimos a manipulação ou distorção de qualquer tipo de informação financeira.

Além disso, somos precisos e confiáveis em todos os relatórios, números, reportes e informações que produzimos ou apresentamos ao Grupo Ecopetrol, derivados da relação contratual.

Utilizamos adequadamente os recursos do Grupo Ecopetrol.

Os recursos do Grupo incluem equipamentos, materiais, dados, informações, serviços, entre outros, que utilizamos de forma eficiente, responsável e eficaz para fins profissionais e não pessoais, protegendo-os contra perdas, danos ou uso indevido.

Reconhecemos que os elementos tecnológicos que nos foram atribuídos e as informações que inserimos neles pertencem ao Grupo Ecopetrol e, por esse motivo, os utilizamos para os fins para os quais nos foram atribuídos.

Nossos negócios são transparentes e objetivos

O Grupo Ecopetrol conduz todos os processos comerciais e de fornecimento de forma honesta, transparente e de acordo com as leis, regulamentos e procedimentos internos aplicáveis.

Pelo acima, agimos com honestidade, conhecendo e respeitando as cláusulas, termos e procedimentos acordados, sem tomar decisões, interagir ou gerenciar qualquer situação em que nossa objetividade, imparcialidade ou independência seja afetada.

Em nenhuma circunstância permitimos, incentivamos, apoiamos, endossamos, toleramos ou nos envolvemos, direta ou indiretamente, em condutas impróprias que possam comprometer a validade do negócio ou do contrato.

Gerenciamos os mais altos padrões de qualidade

No Grupo Ecopetrol, fornecemos bens ou serviços garantindo os mais altos padrões de qualidade e melhoria contínua em nossas obrigações comerciais.

Proteção aos denunciantes de boa-fé

Reconhecemos a importância de ter mecanismos de reclamação confiáveis e, nesse sentido, protegemos os denunciantes de boa-fé para evitar o medo de retaliação ao relatar eventos ou situações que possam envolver um desvio da estrutura ética ou legal. Portanto, esses mecanismos asseguram, além da confidencialidade e do anonimato dos denunciantes, um ambiente de tranquilidade e confiança em que levantar a voz não pode estar sujeito nenhuma consequência adversa. As ferramentas de proteção podem ser encontradas *na guia de proteção aos denunciantes de boa-fé do Grupo Ecopetrol*.

Estendemos a proteção de denunciantes de boa-fé contra qualquer tipo de retaliação a fornecedores e contratados e a todo o seu pessoal.

Buscamos a adoção de diretrizes internas com o objetivo de garantir que a cultura da ética e da transparência seja vivida com segurança e tranquilidade e de permitir o funcionamento adequado das atividades investigativas e sancionadoras, quando apropriado.

Respeitamos os direitos humanos e proibimos as práticas trabalhistas injustas, trabalho forçado e trabalho infantil.

O Grupo Ecopetrol está ciente, respeita e promove ativamente os direitos humanos.

Esse compromisso é estabelecido no guia sobre direitos humanos e negócios, que é estendido a fornecedores e contratados, que devem adotar ações voltadas para o respeito aos direitos humanos. Da mesma forma, o anexo Direitos Humanos e Diversidade, Equidade e Inclusão¹ estabelece as diretrizes que os fornecedores e contratados devem seguir em relação a essa questão.

Como destinatários deste Código, estamos comprometidos com a implementação de práticas de trabalho justas e decentes em áreas como jornada de trabalho, exigências físicas e mentais, local de trabalho, salários e benefícios, cumprir a legislação nacional e internacional aplicável, incluindo **a proibição expressa do trabalho forçado e do trabalho infantil**. Também nos orientamos pelos padrões internacionais que o Grupo Ecopetrol adotou nessa área, buscando agir de forma a respeitar os direitos humanos.

¹ O Anexo de Direitos Humanos e Diversidade, Equidade e Inclusão foi atualizado em outubro de 2023. Os contratos que ainda não possuem a versão atualizada devem levar em conta a versão de 2016.

Garantimos a proteção dos dados pessoais

Reconhecemos que a privacidade é um direito fundamental, com o objetivo de proteger a privacidade e os dados pessoais dos titulares dos dados. Os dados pessoais referem-se a qualquer informação que esteja vinculada ou possa ser associada a uma pessoa ou pessoas específicas ou identificáveis. Isso inclui informações pelas quais podemos ser identificados, como nosso nome e número de identidade, mas também outras informações, como localização, gênero, informações médicas ou financeiras.

Agimos de acordo com as normas aplicáveis (Lei 1581 de 2012, Lei 1266 de 2008 e aquelas que as modificam, substituem ou regulamentam). Isso inclui qualquer ação como sua coleta, armazenamento, uso, circulação, etc.

Reconhecemos o cuidado especial necessário no tratamento de dados privados ou sensíveis; exemplos incluem histórico médico, orientação sexual, participação em associações sindicais ou informações relacionadas a menores de idade, entre outros. Informações associadas à condição de vítima ou aspectos relacionados à inclusão e diversidade são dados sensíveis. O respeito, um dos fatores de integridade, nos motiva a tratar adequadamente os dados pessoais que temos de gerenciar no âmbito de nossas atividades.

Ecopetrol possui um Programa de Proteção de Dados Pessoais, que se estende a fornecedores e contratados.

Evitamos qualquer violação à confidencialidade das informações

As informações do Grupo EcoPetrol devem ser protegidas contra ameaças internas e externas que possam comprometer sua integridade, confidencialidade e disponibilidade.

Reconhecemos o valor estratégico dessas informações e, portanto, adotamos mecanismos de proteção nos níveis de processo, tecnologia e pessoal. Isso significa que todos nós adotamos as medidas e os procedimentos implementados pelo Grupo para manter a segurança e evitar perdas, vazamentos, invasões e ataques cibernéticos.

A confidencialidade das informações é essencial para evitar que qualquer informação não pública seja divulgada a pessoas não autorizadas.



É nossa responsabilidade assinar e respeitar acordos de confidencialidade quando apropriado e não divulgar a pessoas não autorizadas informações confidenciais, sensíveis ou proprietárias da Ecopetrol ou de qualquer uma de suas empresas subordinadas. Nosso dever de proteger a confidencialidade das informações se estende mesmo após o término de nosso relacionamento com qualquer uma das empresas do Grupo Ecopetrol.

Uso da inteligência artificial (IA) de forma ética e responsável

Promovemos a implementação oportuna e responsável de soluções de inteligência artificial. Embora reconheçamos seus benefícios, sabemos que essa ferramenta deve ser usada de maneira responsável, segura, ética e respeitosa, respeitando os direitos humanos e a propriedade intelectual que podem ser afetados. Essa abordagem é confirmada práticas recomendadas nacionais e pelo roteiro de inteligência artificial da Colômbia.

Apreciamos a abordagem do Grupo Ecopetrol de colocar o componente humano no centro da tomada de decisões, de modo que a tecnologia, por mais poderosa e sofisticada que seja, continue sendo um elemento de apoio.

Somos responsáveis com a sociedade e os territórios em que operamos.

Levando em conta que somos aliados do Grupo Ecopetrol na geração de valor social no território, reconhecemos a enorme responsabilidade de contribuir diariamente para a sociedade com nossas ações e contribuições, comprometendo-nos a contribuir para o desenvolvimento territorial e a sustentabilidade do negócio em toda a cadeia de valor, por meio da gestão consciente dos recursos naturais, da construção de relações de confiança com as comunidades e do investimento para gerar prosperidade compartilhada.

Cooperamos com autoridades ou pesquisas internas

Temos a responsabilidade de cooperar de forma transparente com a condução de pesquisas internas ou externas para apurar possíveis violações deste Código, da Constituição e da lei.

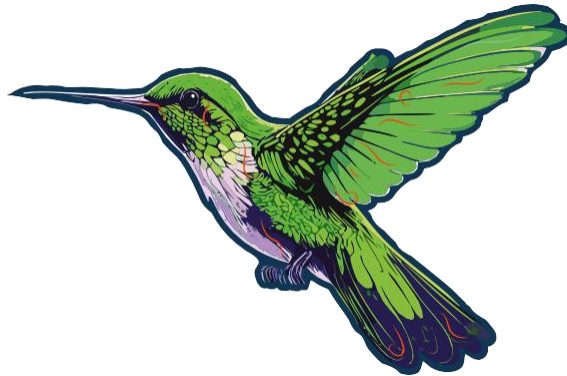
Nesse sentido, apoiamos ativamente o fornecimento das informações solicitadas pelo Grupo Ecopetrol, garantindo que sejam completas, verdadeiras, relevantes e consistentes.

Apoiamos as respostas claras, oportunas e favoráveis aos órgãos de controle.

Considerando que os funcionários e administradores da Ecopetrol S.A. e de algumas de suas empresas subordinadas são servidores públicos e

Fazem o uso e dispõem de recursos estatais à sua disposição, estão sujeitas a auditorias por órgãos de controle, como a Procuradoria Geral da Nação e a Contraloria Geral da República.

Assumimos o firme compromisso de contribuir para o desenvolvimento dessas auditorias, fornecendo as informações solicitadas pela Coordenação dos Órgãos de Controle ou pelas áreas que atuam como ligação de qualquer um deles e de garantir que as respostas emitidas sejam completas, verdadeiras, consistentes e coerentes. Da mesma forma, reiteramos nosso dever de utilizar os recursos públicos de forma eficiente, razoável, transparente e de acordo com os propósitos estabelecidos pela Ecopetrol. Essa obrigação se estende a fornecedores, parceiros e contratados.



13

Sinais de alerta dos quais devemos estar cientes e levar ao conhecimento da organização por meio da linha ética:

† É assim que cuidamos uns dos outros !

Devemos estar atentos, gerenciar e relatar à linha direta de ética quaisquer situações que possam gerar um risco para o Grupo Ecopetrol ou uma violação deste Código:

- **Transações financeiras incomuns ou suspeitas:** sempre que houver conhecimento ou dúvida sobre pagamentos excessivos ou infundados, faturamento irregular, pagamentos sem as devidas aprovações, transferências de dinheiro para contas bancárias suspeitas ou sem justificativa comercial contratual clara, ou movimentações financeiras que não sejam respaldadas por documentação adequada.
- **Relacionamentos questionáveis ou pouco claros com fornecedores e contratados:** a contratação sem um processo transparente, falha na devida diligência sobre o fornecedor ou contratado, relacionamentos próximos com empresas ou indivíduos conhecidos por práticas corruptas ou contratos concedidos a empresas ligadas a funcionários do governo ou pessoas influentes sem justificativa clara.
- **Resultados da due diligence:** sempre que a due diligence revelar sanções que contenham proibições ou limitações de negócios e transações com determinados países, incluindo pessoas e entidades, deve ser realizada uma análise detalhada para permitir uma tomada de decisão assertiva com uma abordagem baseada em riscos.
- **Registros contábeis e controles internos deficientes:** todas as informações financeiras a serem relatadas, interna ou externamente, devem estar corretas e garantir a integridade e a precisão; portanto, quaisquer erros devem ser relatados imediatamente. Todas as transações devem ser realizadas de acordo com procedimentos e autoridade adequados e registradas de forma precisa e correta nos livros.

Os registros contábeis serão mantidos de forma segura, confiável e sistematizada. Da mesma forma, a falta de pontualidade e a execução correta dos controles responsáveis podem levar, entre outros problemas, à não detecção de desvios, à dificuldade de monitoramento e à ineficácia dos controles, afetando a opinião sobre controle interno da empresa.

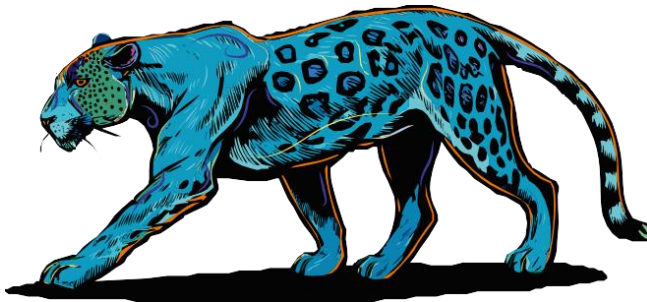
- **Prendas, presentes, atenções, hospitalidades e entretenimento:** se for percebido que qualquer administrador, funcionário ou beneficiário, fornecedor, contratado ou qualquer parte interessada do Grupo Ecopetrol está direta ou indiretamente oferecendo, recebendo, aceitando presentes ou hospitalidade de qualquer contraparte fora das diretrizes, devemos levantar uma bandeira vermelha, pois essas podem ser práticas destinadas a influenciar decisões comerciais, contratuais ou governamentais. Até mesmo a mera oferta de um presente, atenção, hospitalidade ou entretenimento de qualquer contraparte ou funcionário público é um sinal de alerta.
- **Falta de transparência nas operações:** todas as transações devem ser transparentes, razoavelmente justificadas e verificáveis. Na ausência de qualquer um desses elementos ou na recusa, sem justa causa, de divulgar ou fornecer informações relevantes sobre transações comerciais, transações financeiras, investimentos, relações de contraparte, estruturas de propriedade, acordos, contratos ou abordagens, devem ser relatados ou reagidos em tempo hábil como possíveis tentativas de ocultar atividades ilícitas.
- **Histórico anterior de corrupção ou sanções legais:** quando qualquer destinatário do Código entra em um relacionamento com uma pessoa física ou jurídica que tenha sido sujeita a sanções por corrupção ou sanções legais anteriores, ou que apareça em qualquer lista restritiva ou de controle, tal situação justifica uma revisão detalhada e uma abordagem baseada em risco para tomar as ações e decisões apropriadas, prevalecendo sempre o interesse do Grupo Ecopetrol.
- **Conflitos de interesse ou conflitos éticos não relatados:** se você tiver conhecimento de qualquer situação que envolva um conflito de interesse ou conflito ético que não tenha sido relatado.
- **Jurisdições de alto risco, restritas ou quando são reconhecidas por seu alto nível de corrupção:** ao estabelecer relações com uma contraparte, o gerenciamento adequado de riscos e a tomada de decisões assertivas implicam a revisão de diferentes condições que permitam estabelecer razoavelmente o nível de risco. A presença de uma contraparte em um país classificado como não cooperativo na luta contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo representa um alarme que deve ser levado em conta.



No Grupo Ecopetrol, é proibido qualquer tipo de relação com uma jurisdição restrita. Também deve ser realizada uma análise mais aprofundada da necessidade e dos riscos inerentes à realização de negócios em ou com contrapartes em países conhecidos por seu alto nível de corrupção.

- **Relações inadequadas ou não documentados com funcionários públicos ou governamentais:** no Grupo Ecopetrol, as relações com funcionários públicos são enquadradas em padrões rígidos de legalidade, transparência e necessidade. As interações devem ser documentadas com ênfase na justificativa da necessidade. Se houver suspeita de qualquer pagamento impróprio, direto ou indireto, isso deve ser relatado por meio da linha direta de ética.
- **Práticas comerciais anticompetitivas:** O Grupo Ecopetrol rejeita qualquer ato que possa implicar em uma prática restritiva ou anticompetitiva. Se houver sinal de condições preferenciais, liberação de informações confidenciais ou antecipadas a um licitante ou concorrente, ou qualquer situação que possa representar uma dessas práticas, a Empresa deve ser alertada para uma análise interna.
- **Pagamentos em dinheiro:** como regra geral, o Grupo Ecopetrol não faz pagamentos em dinheiro, portanto, isso será considerado um sinal de alerta.
- **Recusa das contrapartes em fornecer informações ou falta de transparência nas estruturas corporativas:** as contrapartes que buscam estabelecer uma relação contratual com o Grupo Ecopetrol devem divulgar as informações solicitadas. Quando a contraparte se recusar a fornecer tais informações, particularmente em relação a seus proprietários beneficiários, empresas relacionadas ou quando refletirem estruturas complexas que dificultem a identificação de quem está envolvido, deve-se prestar atenção especial. Caso um destinatário deste Código identifique que suas contrapartes não fornecem as informações solicitadas, deve alertar tal situação e impedir que ela interaja de alguma medida, direta ou indiretamente, relação comercial, legal ou contratual com Ecopetrol.
- **Operações com países considerados paraísos fiscais:** se houver conhecimento de transações financeiras com países identificados por sua falta de regulamentação ou transparência fiscal, isso deve ser considerado um sinal de alerta, pois pode indicar uma intenção de ocultar a origem de fundos ilícitos.

- **Transações com pessoas expostas politicamente (PEP):** as pessoas com essa característica podem representar um risco adicional para o Grupo Ecopetrol e, sob esse entendimento, as relações comerciais com indivíduos que ocupam cargos políticos ou estão ligados a altos funcionários públicos ou governamentais exigem uma análise de risco detalhada e as verificações correspondentes para mitigar tais riscos.
- **Ausência de políticas e procedimentos de compliance nas contrapartes:** o Grupo Ecopetrol possui um Sistema de Programa de Compliance robusto e abrangente que aborda os riscos, a gestão de riscos e o controle interno associados a ele. Para proteger a reputação do Grupo Ecopetrol, suas partes interessadas e para prevenir e mitigar outras consequências, espera-se que os destinatários deste Código tenham programas de conformidade sólidos.



14

🚧 Como tomar decisões com os lentes da integridade?

O dever de nos questionarmos

Embora a ética não tenha nuances, podemos nos deparar com situações que nos causam dúvidas sobre como abordá-las de forma assertiva e com as lentes da integridade.

Além de elevar a linha ética, essas perguntas orientadoras nos permitirão questionar nossa posição antes de tomar uma decisão ou realizar uma ação, a fim de ter os elementos mais adequados para agir de forma coerente e transparente, e ter orgulho de colocar nosso nome, o nome da Ecopetrol e de seu Grupo, em um nível elevado.

- 🚧 O que um membro próximo da família ou alguém que eu admiro diria sobre essa situação ou minha decisão?
- 🚧 Verifiquei se a decisão ou ação está de acordo com este Código ou com os procedimentos internos e se está em conformidade com eles?
- 🚧 Sinto que esse caminho é o correto?
- 🚧 Tomar essa decisão ou agir dessa me dá paz de espírito?
- 🚧 Sinto alguma pressão para tomar essa decisão ou agir dessa forma?
- 🚧 As razões ou justificativas que me levaram a essa decisão ou ação são transparentes, claras e auditáveis?
- 🚧 Tenho algum interesse pessoal, direto ou indireto, nessa decisão ou em seu resultado?
- 🚧 Eu conheço os efeitos da decisão e as consequências de tomá-la?

Processo de tomada de decisão - Modelo PARA (*parar, analisar, refletir, agir*)

Ao tomar decisões, é importante fazer uma pausa. Aplique o modelo PARA, que permite que você implemente o pensamento crítico em todas elas.

1

Paro

É a capacidade que todos nós temos de fazer uma pausa antes de dar um passo em determinadas situações ou ao tomar decisões. Esse espaço nos permite identificar uma situação que gera dúvidas, diante da sobrecarga de informações e da multiplicidade de tarefas diárias. É importante parar e dar a nós mesmos a oportunidade de buscar as informações necessárias para a análise adequada.



Analiso

2

Nessa etapa, temos a oportunidade de abrir nossas mentes para aplicar o conhecimento técnico e empírico à toma de decisões. Quando analiso, uso um sistema de pensamento lógico e detalhado que me permite considerar variáveis, perspectivas diferentes, mesmo para decisões sobre as quais não tenho todas as informações. Nessa etapa, devemos fazer uma análise completa da situação, de seu contexto, da estrutura legal aplicável, bem como das regras e dos procedimentos organizacionais.



3

Reflito

Ao refletir, temos a capacidade de avaliar a situação para determinar se a consideramos justa, correta e relevante, de acordo com o princípio da integridade e seus **impulsionadores**.



Atuo

Nessa última etapa, podemos aplicar as ações apropriadas de acordo com a situação ou decisão, mas com a tranquilidade de saber que minhas decisões passaram pelo processo de pensamento analítico e reflexão.

4

15

Você é parte da solução: contato com a linha ética j nós cuidamos mutuamente!

Entendemos a importância de criar ambientes guiados pela integridade e o poder dos indivíduos de alertar o Grupo Ecopetrol quando surgem situações que violam suas diretrizes éticas e de conformidade.

Sob essa premissa, assumimos um papel de liderança, relatando se surgirem dúvidas e preocupações, ou se tomarmos conhecimento de informações sobre uma situação duvidosa ou má conduta envolvendo qualquer destinatário das diretrizes éticas do Grupo Ecopetrol, dessa forma somos parte da solução.

Para fazer valer nossa voz, a **linha direta** de ética é uma ferramenta de dissuasão, detecção, prevenção e consulta com relação a condutas que possam violar o Código de Ética e Conduta e nossas diretrizes organizacionais.

Esse canal é corporativo e operado por uma empresa internacional independente, o que proporciona total transparência no processo e disponibilidade durante todo o ano, 24 horas por dia, 7 dias por semana, em espanhol e inglês. Ele também garante confidencialidade, proteção contrarretaliação e permite o anonimato mediante solicitação.

Também podemos acessar, ao **consultório de ética e conformidade** operada pela Gerência de Ética e Conformidade, ou a unidade que atua em seu lugar.

Esses são os acessos à nossa **linha ética**:

- 1) Telefone (+57) 310 315 8600, ramal 43900. Ligação gratuita para o resto do país: 01 8009 121 013
- 2) Por meio do seguinte link do canal de reclamações corporativas: <http://lineaetica.ecopetrol.com.co>

Somos denunciante de boa-fé, não fazemos acusações que sejam falsas ou com o objetivo de vingança ou retaliação.

16

O legado que deixamos: O compromisso inabalável com a sociedade

No Grupo Ecopetrol geramos valor social, econômico e ambiental, o que nos leva a consolidar um compromisso ético e transparente baseado na confiança de todos os fornecedores e contratados com os quais interagimos. **Sem essa confiança, não somos sustentáveis.**

Em virtude de nosso relacionamento, baseado no princípio da integridade, buscamos atuar como agentes de mudança que promovem e impulsionam a transformação social em todos os territórios onde estamos presentes, dando o exemplo, levando a mensagem e a capacidade para que os grupos com os quais nos relacionamos adquiram e se apropriem dos comportamentos que nos representam, garantindo relações recíprocas com altos padrões de transparência, justiça e responsabilidade.



17

Âmbito específico para outros grupos de interesse

Embora o escopo deste Código de Ética e Conduta se concentre nas relações e disposições obrigatórias a serem observadas por fornecedores, contratados, subcontratados e nossos aliados, a interação com outras contrapartes identificadas como é essencial para o cumprimento da estratégia do Grupo Ecopetrol e o desenvolvimento de suas atividades.

Portanto, este Código tem um escopo adicional para as partes interessadas definidas como parceiros, joint ventures e clientes, que também devem assumir o compromisso e a obrigação de cumprir as diretrizes que garantem a integridade, alinhadas com o Grupo Ecopetrol e nas quais prevalecem a transparência, a ética e a legalidade.

Além disso, as seguintes diretrizes estão incluídas, de acordo com a natureza dos relacionamentos:

(I) Clientes

1. **Cumprir a proibição** de dar, prometer ou oferecer, direta ou indiretamente, qualquer bem de valor a autoridades ou funcionários públicos, nacionais ou estrangeiros, ou a qualquer pessoa física ou jurídica, com o objetivo de obter vantagens indevidas em nome do Grupo Ecopetrol.
2. **Abster-se** de compartilhar informações confidenciais do Grupo Ecopetrol ao participar de organizações comerciais, organizações setoriais, estudos de pesquisa ou reuniões com parceiros ou concorrentes.
3. **Reportar**, por meio da linha direta de ética, qualquer situação que possa envolver uma violação da estrutura ética, legal e regulatória do Grupo Ecopetrol.

4. **Assegurar** que o dinheiro ou os recursos recebidos pelo Grupo Ecopetrol sejam utilizados única e exclusivamente para atividades legais.
5. **Demonstrar a legalidade** de seus recursos por meio dos mecanismos fornecidos pelo Grupo Ecopetrol em seus processos de due diligence.
6. **Enviar** qualquer informação solicitada pelo Grupo Ecopetrol para fins de due diligence.
7. **Para o Grupo Ecopetrol, é essencial** manter relações de confiança com seus grupos de interesse; portanto, a transparência em suas próprias atividades econômicas é vital para evitar riscos de reputação, legais ou econômicos.
8. **Gerenciar suas informações financeiras** e contábeis de forma segura, confiável e sistematizada, em conformidade com as normas aplicáveis em vigor, garantindo que os registros contábeis reflitam sua realidade financeira.
9. **Possuir controles** e procedimentos específicos para prevenir, detectar e corrigir qualquer conduta que possa representar um risco de corrupção, fraude, ML/TF/TFATF², conflitos de interesse ou conflitos éticos, ou afetar a livre concorrência econômica, entre outros.
10. **Realize processos de due diligence** para conhecer suas contrapartes e evitar a materialização de riscos de conformidade.

(II) Sócios

1. **Cumprir a proibição de dar**, prometer ou oferecer, direta ou indiretamente, qualquer bem de valor a autoridades ou funcionários públicos, nacionais ou estrangeiros, ou a qualquer pessoa física ou jurídica, com o objetivo de obter vantagens indevidas em nome do Grupo Ecopetrol.
2. **Possuir controles** e procedimentos específicos para prevenir, detectar e corrigir qualquer conduta que possa representar um risco de corrupção, fraude, ML/TF/TFATF/MFATF, conflitos de interesse ou conflitos éticos, ou afetar a livre concorrência econômica, entre outros.

² Lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo e financiamento da proliferação de armas de destruição em massa



3. **Cumprir rigorosamente** os regulamentos aplicáveis sobre fraude, corrupção, suborno, conflitos de interesse ou conflitos éticos, livre concorrência econômica e LA/FT/FPADM.
4. **Comprometer-se a não manter relações comerciais** ou quaisquer outros relacionamentos com entidades ou indivíduos sancionados ou localizados em jurisdições econômicas restritas
5. **Assegurar o respeito** aos direitos humanos, bem como a promoção de condições de trabalho decentes, inclusão, equidade e diversidade e a rejeição de práticas de trabalho forçado, bem como a exploração do trabalho infantil
6. **Honar os acordos** e compromissos assumidos em seus vínculos contratuais
7. **Assumir um compromisso** com o cuidado e a proteção do meio ambiente e da biodiversidade nas áreas de operação ou nos territórios onde os negócios são conduzidos
8. **Manter práticas trabalhistas consistentes** com os padrões e normas nacionais e internacionais de direitos humanos, com seus funcionários e partes interessadas.
9. **Respeitar os direitos**, a diversidade cultural e os costumes das comunidades locais e dos povos indígenas que possam ser influenciados por suas atividades
10. **Garantir que o dinheiro** ou os recursos fornecidos pela Ecopetrol ou por seus subordinados, no âmbito de qualquer relação contratual ou comercial, sejam utilizados única e exclusivamente para atividades lícitas.
11. **Abster-se de realizar** transações em dinheiro ou criptomoedas no desenvolvimento das atividades inerentes aos contratos com Grupo Ecopetrol ou qualquer uma de suas empresas subordinadas.
12. **Realize processos de due diligence** para conhecer suas contrapartes e evitar a materialização de riscos de conformidade.

(III) Joint ventures

1. **Garantir que os recursos** investidos na parceria estratégica sejam provenientes exclusivamente de atividades lícitas.
2. **Cumprir os acordos** e compromissos assumidos na estrutura da parceria estratégica

3. **Assumir um compromisso com o cuidado** e a proteção do meio ambiente e da biodiversidade nas áreas de operação.
4. **Garantir que qualquer dinheiro** ou recurso recebido no âmbito parceria estratégica seja usado única e exclusivamente para atividades legais.
5. **Abster-se** de compartilhar informações privilegiadas às quais possa ter acesso no âmbito de uma aliança estratégica com qualquer uma das empresas do Grupo Ecopetrol.
6. **Realize processos de due diligence** para conhecer suas contrapartes e evitar a materialização de riscos de conformidade.



18

Seja o multiplicador que faz a diferença

No Grupo Ecopetrol, multiplicamos a integridade por meio de ações que inspiram outras pessoas a viver de acordo com esse princípio e que modelam comportamentos e condutas que geram impactos positivos. Convidamos você a viver este Código como uma família, a compartilhá-lo com seus entes queridos, a reconhecer as contribuições dos outros, a prevenir riscos de conformidade e impactos na sociedade e a aplicar as ferramentas que temos para mitigá-los.

Seja um multiplicador da perseverança, do aprendizado com os erros, da intenção e da ação de continuar contribuindo para o meio ambiente com resiliência, dedicação e, acima de tudo, com a convicção de que, ao motivar um, motivamos muitos. **iSeja um multiplicador do valor que nossos grupos de interesse nos trazem!**

19

Mensagem final:

Temos orgulho de nosso ciclo constante de aprimoramento.

No Grupo Ecopetrol, enfrentamos os desafios diários de transformação, inovação e mudança, que são a essência de nosso negócio e exigem o acompanhamento de nossos grupos de interesse.

Estamos embarcando com entusiasmo na jornada para continuar contribuindo para o desenvolvimento, a prosperidade e a melhoria da vida de todos os colombianos que veem no Grupo Ecopetrol o reflexo de esforços comuns, de uma missão realizada de mãos dadas com nossos stakeholders, com o objetivo de recompensar nossos acionistas e gerar bem-estar social.

O aprendizado traz em si o erro, a melhoria e novas tentativas, mas nunca a intenção maliciosa ou o comportamento que visa deliberadamente enganar, causar danos ou prejuízos. É por isso que, para preservar nossa integridade e confiança interna, enfatizamos com convicção que, no Grupo Ecopetrol, incentivamos ambientes seguros, a assunção assertiva de riscos, o desenvolvimento como indivíduos, trabalhadores e equipes, mas não ações ou decisões que afetem nossa integridade, independentemente de quem venha ou qual seja seu impacto. Com energia e entusiasmo, declaramos nosso compromisso com o que nos torna únicos: um Grupo que acompanha o crescimento do país, sob a premissa de que o caminho que tomamos para atingir nosso objetivo é de transparência, ética e legalidade. Essa é a única maneira de alcançar nosso objetivo de tornar a integridade uma constante na **A Energia que Transforma.**

